

# AUTOMOBILE CLUB SANREMO

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2011

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 30/09/11 presso la Sede dell'Automobile Club Sanremo,

- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2008/2009
- visti i precedenti C.C.I. di Ente sottoscritti dalle parti.
- considerato che non è stato ancora sottoscritto il CCNL per il quadriennio 2010-2013
- visto il blocco del rinnovo dei contratti pubblici contenuto nella manovra finanziaria 2011-2013 del Governo nazionale.
- ravvisata la necessità di un accordo che valga ad evitare soluzioni di continuità nella corresponsione del salario accessorio dei dipendenti dell'Ente.

sottoscrivono

la seguente ipotesi di accordo, concordata il 30/9/11, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2011, determinate in applicazione del C.C.N.L. per il personale degli Enti Pubblici non Economici, parte normativa, relativo al quadriennio 2006/2009, con l'impegno di adeguare il presente accordo alle norme del CCNL 2010/2013, non appena questo sarà sottoscritto.

LA RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore – Davide Lo Preiato

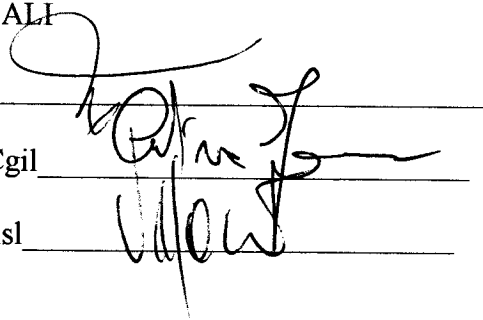


LE DELEGAZIONI SINDACALI

Italo Castelli – OO.SS. Uil

Francesco Cutrera – OO.SS. Cgil

Vittorio Maccario – OO.SS. Cisl



## TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2011 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Sono fatte salve specifiche materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e decorrenze diverse.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dal 01 gennaio 2011.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

La contrattazione integrativa, con riferimento agli istituti contrattuali rimessi a tale livello, si svolge in linea di principio, in un'unica sessione negoziale.

Per tutto ciò che non è espressamente disciplinato dal presente accordo si rimanda ai CCNL di comparto in vigore

## TITOLO 2 – PARTE ECONOMICA IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

### Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio è determinato in base alla seguente tabella:

Contesto normativo		Importo
CCNL 98/01 - art. 31, c1 lett. A)		€ 27.689,54
CCNL 00/01 - art. 4, c3 lett. A)		€ 2.572,00
CCNL 02/05 - art. 25, c2		€ 1.378,00
Ammontare del fondo anni 2003/2004/2005	TOTALE	€ 31.639,54
CCNL 00/01 - art. 4, c3 lett c) - mai recuperati e Legge Finanziaria 2006 art. 191 – Dipendenti Grandazzi € 94,08x13 mensilità Rustici € 127,02x13 mensilità Milone € 64,08x13 mensilità		€ 1.223,04
		€ 1.651,26
		€ 833,04
CCNL 04/05 - art. 5, c.1 - monte salari 2003 € 213.709,00x0,69%		€ 1.474,59
TOTALE		€ 36.821,47
Decurtazione in applicazione art. 194 Legge Finanziaria 2006		€ 8.000,00
TOTALE		€ 28.821,47
Decurtazione in applicazione della legge 266/2005 art. 194		-€ 4.500,00
Recupero RIA dipendente oggetto della mobilità		€ 212,00
Applicazione CCNL 23/12/2007 art. 1 c.2		€ 310,21
TOTALE		€ 24.843,68

### **Art. 3 – Destinazione del Fondo**

Nella stesura del presente contratto di Ente, come per altro nei precedenti accordi locali, è stata recepita la direttiva presente al punto 5 della circolare n. 7 del 13/5/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa alla performance individuale, la cui applicabilità sarà obbligatoria solamente a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2013, collegando ad essa una quota prevalente del trattamento accessorio comunque denominato.

Il Fondo di cui all'art. 3 è così destinato:

- a) Vengono resi indisponibili dal Fondo i finanziamenti previsti dal CCNL 1999/2001, art. 32, e disciplinati dall'art. 6 c. 2 del CCNL 18/2/2009, volti a coprire l'Indennità di Ente, per la parte a carico del Fondo:
- |                    |            |
|--------------------|------------|
| INDENNITA' DI ENTE | € 5.070,00 |
|--------------------|------------|

Il Fondo rimanente € 19.773,68 viene così utilizzato:

- b) FONDO PER COMPENSI A CARATTERE INDENNITARIO € 4.950,00
- c) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO € 2.900,00
- d) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 11.923,68
- I progetti per le varie attività che concorrono alla distribuzione del Fondo per la produttività collettiva e le modalità di corresponsione dello stesso, sono indicati nell'allegato a) del presente accordo.

### **Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.**

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi:

- Compenso per Maneggio valori/Cassa € 5,00 giornalieri
- Compenso per Trasporto valori € 3,50 giornalieri

### **Art. 5 – Lavoro straordinario**

Le parti concordano che il ricorso al lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal Direttore che si impegna a distribuire in percentuali omogenee le ore disponibili tra i vari settori organizzati per lo svolgimento delle attività dell'Ente. Si precisa che il numero delle ore massimo individuale annuo non può superare le 150 ore.

### **Art. 6 – Criteri in materia di merito partecipativo individuale**

A norma del D.L. n. 141 del 01/08/2011, che apporta modifiche ed interpretazioni certe al D.L. n. 150/2009, nei confronti dell'AC Sanremo non sono applicabili le disposizioni in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale in quanto il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici.

### **Art. 7 – Erogazione e Rimanenze**

Le parti concordano:

il Fondo di produttività collettiva sarà erogato con la corresponsione del Salario del mese di Febbraio dell'anno successivo previa verifica dei risultati ottenuti

Tutte le rimanenze contabili non corrisposte nei fondi per indennità di rischio e lavoro straordinario, parimenti ad eventuali percentuali di budget non raggiunti, confluiranno nel fondo per la produttività collettiva e saranno ripartite in modo proporzionale tra i vari budget concordati.

## Salario Accessorio 2011 (€ 11.923,688)

### Fondo di Produttività Collettiva - Progetti per attività -Allegato a) del C.C.I. 2011

Definizione obiettivi	Tipologia	Indicatori	Target	Peso	Peso totale
Manifestazioni Sportive	Qualitativo	Presenza alla manifestazione ed efficienza servizi al pubblico durante l'organizzazione dell'evento	Conclusione manifestazione	20,97%	20,97%
Soci	Quantitativo	Produzione tessere associative	Report Direzione Soci ACI Italia	5,38%	16,13%
		Equilibrio portafoglio tessere associative		5,38%	
		Emissione tessere multifunzione		5,37%	
Internet	Qualitativo	Pubblicazione documenti entro 3 giorni lavorativi dall'imput della Direzione	Aggiornamento continuo del sito istituzionale	25,16%	25,16%
Patenti	Quantitativo	Inserimento record nel programma gestionale P.O.L.	Report di P.O.L.	16,77%	16,77%
Servizi Esterni	Qualitativo	Pratiche evase Uffici esterni provinciali	Efficacia ed efficienza del servizio STA	20,97%	20,97%
			Totale	100,00%	100%

A) Progetto Manifestazioni Sportive – Budget € 2.500,00 (duemilacinquecento/00)

Partecipano tutti i dipendenti nella misura di:

40% Sig. Ghion

40% Sig. Maiolino

20% Sig.ra Manfrin

L'obiettivo del progetto è la collaborazione con la Direzione dell'Ente per la realizzazione delle manifestazioni sportive organizzate dall'Ente ed il mantenimento dell'efficienza dei servizi comunque svolti al pubblico durante l'organizzazione dell'evento.

In particolar modo durante la 53° edizione del Rallye Sanremo con la presenza durante i giorni della gara presso la permanence del Rallye per l'allestimento di uno stand espositivo dei prodotti ACI-SARA Assicurazioni

B) Progetto Soci – Budget totale € 1.923,68 (millenovecentoventitre/68)

Partecipano tutti i dipendenti nella misura di:

45% Sig. Ghion

25% Sig. Maiolino

30% Sig.ra Manfrin

Il progetto si divide in tre sotto obiettivi con uguale peso percentuale rispetto al budget complessivo.

Il primo sotto obiettivo si riferisce alla produzione complessiva delle tessere sociali nella misura di n. 1.958

L'obiettivo si intende raggiunto se si otterranno 1.958 associazioni nel periodo di riferimento e sarà decurtato nella misura di:

10% del budget se non si raggiungeranno n. 1.900 associazioni

25% del budget se non si raggiungeranno n. 1.850 associazioni.

Non è prevista nessuna decurtazione per eventi che si verificheranno non imputabili a colpe o negligenze dei dipendenti interessati.

Il secondo sotto obiettivo prevede l'emissione di tessere multifunzione pari a 383.

Sono previste le seguenti decurtazioni:

10% del budget se non si raggiungerà il 90% di emissioni

25% del budget se non si raggiungerà l' 80% di emissioni.

Non è prevista nessuna decurtazione per eventi che si verificheranno non imputabili a colpe o negligenze dei dipendenti interessati.

Il terzo sotto obiettivo consiste nell'equilibrio del portafoglio associativo che dovrà essere composto a fine anno da una quota  $\geq$  al 55% del totale delle tessere emesse dalla Delegazione di Sede di tipologia Gold+Sistema e da una quota  $\leq$  a 4% del totale delle tessere emesse dalla Delegazione di Sede.

C) Progetto Sito Internet – Budget Totale € 3.000,00 (duemilacinquecento/00)

Il progetto prevede l'aggiornamento costante del Sito ufficiale dell'Ente con notizie di carattere generale relative al mondo dell'automobile e le iniziative per i soci dell'Ente

Partecipano tutti i dipendenti nella misura di:

30% Sig. Ghion

30% Sig. Maiolino

40% Sig.ra Manfrin

D) Progetto Patenti – Budget totale € 2.000,00 (duemila/00)

Partecipano tutti i dipendenti nella misura di:

40% Sig. Ghion

35% Sig. Maiolino

25% Sig.ra Manfrin

Obiettivo del progetto è l'implementazione di almeno 500 record e la manutenzione della banca dati relativa alla scadenza delle patenti (dato di partenza dell'archivio storico 20.679 record) con il conseguente invio dell'avviso di scadenza al domicilio dell'interessato.

Sono previste le seguenti decurtazioni:

10% del budget se non si raggiungerà il 90% di record immessi

25% del budget se non si raggiungerà l' 80% di record immessi

Non è prevista nessuna decurtazione per eventi che si verificheranno non imputabili a colpe o negligenze dei dipendenti interessati.

F) Progetto Servizi Esterni – Budget € 2.500,00 (duemilacinquecento/00)

Partecipano tutti i dipendenti nella misura di:

40% Sig. Ghion

50% Sig. Maiolino

10% Sig.ra Manfrin

L'obiettivo del progetto consiste nella tempestiva presentazione ai competenti Uffici Provinciali di Imperia, del Pubblico Registro Automobilistico e del Dipartimento dei Trasporti Terrestri, dei documenti relativi allo Sportello Telematico gestito dall'Ente nei termini previsti dalle normative in vigore, senza creare disagi e/o disguidi nel fornire i servizi di sportello agli utenti.