



Automobile Club Sanremo

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09 dicembre 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direzione</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP CGIL, FP CISL, FP UIL, CISAL FIALP, USB</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>FP CGIL, FP CISL, FP UIL</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Integrativo di Ente, parte economica 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Non sono emersi rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i>	
Eventuali osservazioni: Il fondo per la contrattazione integrativa è stato revisionato, rispetto al 2012, con deliberazione consiliare n. 5 del 4 settembre 2013.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) l'accordo prevede

l'erogazione delle quote di fondo aventi carattere di certezza e stabilità, ma non disponibili alla contrattazione collettiva:

- indennità di Ente

l'erogazione delle quote del fondo aventi carattere di certezza e stabilità e regolate specificamente dal contratto integrativo:

- compensi incentivanti
- compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi e disagi
- compensi per prestazioni di lavoro straordinario

b) modalità di utilizzo delle quote del fondo di natura contrattuale

Compensi incentivanti

Definizione obiettivi ANNO 2013	Tipologia	Indicatori	Target ANNUALE 2013	Peso	Peso totale
A) Trasparenza P.A. attraverso il web	Quali-quantitativo	Pubblicazione documenti entro 3 giorni lavorativi dall'input della Direzione notifica tramite email al direttore dell'avvenuta pubblicazione	Aggiornamento continuo del sito istituzionale	25%	25%
B) Soci	Quantitativo	B.1) produzione tessere 2013 al netto delle tessere facile sara' e di quelle prodotte dal canale aci global	≥ n. 1672	30%	50%
		B.2) composizione % della tipologia di tessere individuali prodotte nel 2013 al netto delle tessere facile sara' e di quelle prodotte dal canale aci global	produzione tessere gold+sistema ≥ 85% delle individuali	30%	
		B.3) n. tessere acigold prodotte nel 2013	≥ 615	30%	
		B.4) Emissione tessere multifunzione	n. 31 nuove emissioni	10%	
C) Servizi Esterni	Qualitativo	Efficacia ed efficienza del Servizio STA	Pratiche evase presso Uffici Provinciali esterni	25%	25%
			Totale		100%

Essendo l'Ente a struttura semplice e di piccola dimensione, le attività relative ai diversi settori sono svolte dai dipendenti con il criterio della polivalenza. Ai progetti esposti nella tabella precedente quindi partecipano tutti i dipendenti e, al raggiungimento del risultato specificato, il budget sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione degli stessi.

Tutte le rimanenze contabili non corrisposte nei fondi per indennità di rischio e lavoro straordinario, parimenti ad eventuali percentuali di budget non raggiunti, confluiranno nel fondo per la produttività collettiva e saranno ripartite in modo proporzionale tra i vari budget concordati.

La verifica delle attività programmate sarà effettuata entro il primo trimestre dell'anno successivo. La corresponsione



del saldo del fondo per i compensi incentivanti è stabilita dopo il 1° semestre dell'anno successivo.

Prestazioni di lavoro straordinario

Le prestazioni straordinarie saranno autorizzate dal Direttore solo in caso di impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza. Si precisa che il numero delle ore massimo individuale annuo in ogni caso non può superare le 100 ore.

Compensi che comportano rischi, disagi ed oneri

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 si conferma la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi per ogni giornata di effettiva prestazione, nella seguente misura:

- Compenso per Maneggio valori/Cassa € 5,00 giornalieri
- Compenso per Trasporto valori € 3,50 giornalieri

c) effetti abrogativi impliciti: non previsti.

d) come si evince dalle attività programmate e dagli indicatori e target assegnati, i compensi saranno erogati solo a completamento delle stesse ed in proporzione agli obiettivi raggiunti in base al grado di partecipazione temporale dei dipendenti interessati, rilevato dalla Direzione.

A norma del D.L. n. 141 del 01/08/2011, che apporta modifiche ed interpretazioni certe al D.L. n. 150/2009, all'Ente non sono applicabili le disposizioni in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale in quanto il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici.

e) per il 2013 non sono previste nuove progressioni economiche all'interno dell'area, sia pure ai soli fini giuridici, stante il blocco degli effetti economici disposti dal comma 21 dell'art. 9 del DL 78/2010, convertito nella L. 12/2010.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more stylized and cursive, while the one on the right is more legible and appears to be a first name followed by a surname.