

## AUTOMOBILE CLUB SANREMO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### Parte Economica - anno 2013

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate il giorno 9 dicembre 2013 alle ore 09:30, presso la Sede dell'Automobile Club Sanremo, sita in Corso Orazio Rainmondo n. 57, 18038 Sanremo

- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2008/2009
- considerato che non è stato ancora sottoscritto il CCNL per il quadriennio 2010-2013
- visto il blocco del rinnovo dei contratti pubblici contenuto nella manovra finanziaria 2011-2013 del Governo nazionale;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009
- visti i precedenti C.C.I. di Ente sottoscritti dalle parti
- ravvisata la necessità di un accordo che valga ad evitare soluzioni di continuità nella corresponsione del salario accessorio dei dipendenti dell'Ente.

sottoscrivono

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2013, determinate in applicazione del C.C.N.L. per il personale degli Enti Pubblici non Economici, parte normativa, relativo al quadriennio 2006/2009, con l'impegno di adeguare il presente accordo alle norme del CCNL 2010/2013, non appena questo sarà sottoscritto.

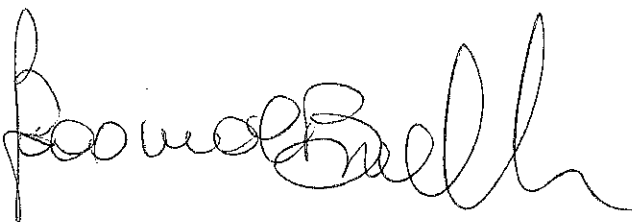
Il rappresentate UILPA, Italo Castelli, sottolinea inoltre che, fino a nuova tornata contrattuale, la normativa da applicarsi al presente Contratto Collettivo Integrativo è quella collegata alla contrattazione collettiva vigente.

**Prot. 950/2013**

**Sanremo, 9 dicembre 2013**

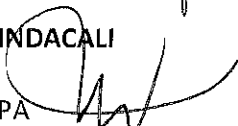
#### PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore – Brunella Giacomoli

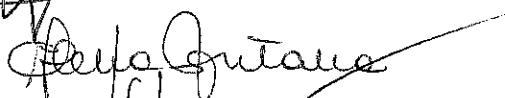


#### LE DELEGAZIONI SINDACALI

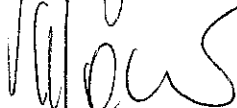
Italo Castelli – UILPA



Elena Fontana – FP CGIL



Vittorio Maccario – FP CISL



Franco Ghion – FP CGIL – dipendente dell'Ente con delega alla rappresentanza



## TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2013 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Sono fatte salve specifiche materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e decorrenze diverse.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dal 01 gennaio 2013.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

La contrattazione integrativa, con riferimento agli istituti contrattuali rimessi a tale livello, si svolge in linea di principio, in un'unica sessione negoziale.

Per tutto ciò che non è espressamente disciplinato dal presente accordo si rimanda ai CCNL di comparto in vigore.

## TITOLO 2 – PARTE ECONOMICA


### IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

### Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio è costituito giusta atto consiliare n. 5 del 4 settembre 2013 con il quale l'Amministrazione ha deliberato di effettuare, sulla base del fondo 2012, le decurtazioni esposte nella tabella sottostante, in conseguenza alla rideterminazione della pianta organica dell'Ente a seguito della Direttiva del Consiglio dei Ministri n. 10/2012 e all'assoggettamento ai vincoli, da parte dell'Ente Federante ACI, di riequilibrio economico-finanziario. Al fondo per il 2013 risultano quindi attribuite complessivamente risorse economiche pari a € 18.881,20.

#### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO 2004-2005 comprensivo decurtazione 10% Art. 1, c. 189, L. 266/2005	€ 31.639,54
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
Art. 5, c. 1, CCNL 2004/2005: 0,69% monte salari 2003	€ 1.474,59
Art. 36 c. 1, CCNL 2006/2009: 0,16% monte salari 31/12/2005	€ 310,21
Art. 1 c. 2, CCNL 18/02/2009: 0,55% monte salari 31/12/2005 (già conteggiate nel fondo storico)	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4, c. 3, lett. C) CCNL 14/03/2001: RIA personale cessato ante 2010	€ 3.707,34
Recupero RIA dipendente oggetto mobilità	€ 212,00
Sezione II - Risorse variabili = nessuna.	
€ 0,00	
Sezione III - Decurtazioni del fondo	
ART. 1, c. 194, L. 266/2005: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONI ORGANICHE ante 2010	-€ 12.500,00
Decurtazioni del fondo deliberate dal Consiglio Direttivo (Verbale n. 5 del 4 settembre 2013)	
ART. 1, C. 194, L. 266/2005: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONI ORGANICHE Dir. Cons. Min. n. 10/2012 (-20%)	-€ 4.968,73
Percentuale di riequilibrio economico finanziario triennio 2013-2015 (5%) Circolare ACI	-€ 993,75
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella Sezione III	€ 18.881,20
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>c) Totale Fondo da sottoporre a certificazione</b>	<b>€ 18.881,20</b>



### Art. 3 – Destinazione del Fondo

Nella stesura del presente contratto di Ente, come per altro nei precedenti accordi locali, è stata recepita la direttiva presente al punto 5 della circolare n. 7 del 13/5/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa alla performance individuale, la cui applicabilità sarà obbligatoria solamente a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2013, collegando ad essa una quota prevalente del trattamento accessorio comunque denominato.

Il Fondo di cui all'art. 2 è così destinato:

- a) Vengono resi indisponibili dal Fondo i finanziamenti previsti dal CCNL 1999/2001, art. 32, e disciplinati dall'art. 6 c. 2 del CCNL 18/2/2009, volti a coprire l'Indennità di Ente, per la parte a carico del Fondo:

INDENNITA' DI ENTE € 4.506,60

Il Fondo rimanente € 14.374,60 viene così utilizzato:

- b) FONDO PER COMPENSI A CARATTERE INDENNITARIO € 4.950,00  
c) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO € 1.500,00  
d) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 7.924,60

### Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi:

- Compenso per Maneggio valori/Cassa € 5,00 giornalieri
- Compenso per Trasporto valori € 3,50 giornalieri

### Art. 5 – Lavoro straordinario

Le parti concordano che le prestazioni straordinarie saranno autorizzate dal Direttore solo in caso di impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza. Si precisa che il numero delle ore massimo individuale annuo in ogni caso non può superare le 100 ore.

### Art. 6 – Criteri in materia di merito partecipativo individuale

A norma del D.L. n. 141 del 01/08/2011, che apporta modifiche ed interpretazioni certe al D.L. n. 150/2009, nei confronti dell'AC Sanremo non sono applicabili le disposizioni in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale in quanto il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici.

### Art. 7 – Erogazione e Rimanenze

Le parti concordano:

Tutte le rimanenze contabili non corrisposte nei fondi per indennità di rischio e lavoro straordinario, parimenti ad eventuali percentuali di budget non raggiunti, confluiranno nel fondo per la produttività collettiva e saranno ripartite in modo proporzionale tra i vari budget concordati.

La corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti sarà corrisposta nel corso del 2° semestre dell'anno successivo.

Poiché la Direzione ha proposto la contrattazione integrativa solamente a fine anno e quindi i dipendenti non hanno avuto il tempo per organizzare diversamente l'attività dell'Area Soci, stante la non notorietà degli obiettivi, le OO.SS. Propongono di armonizzare il peso degli obiettivi e la proposta viene accettata positivamente dalla Direzione, come da tabella che segue:

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Fondo di Produttività Collettiva (€ 7.924,60) - Progetti per attività anno 2013

Definizione obiettivi ANNO 2013	Tipologia	Indicatori	Target (ANNUALE 2013)	Peso	Peso totale
A) Trasparenza P.A. attraverso il web	Quali- quantitativ o	Pubblicazione documenti entro 3 giorni lavorativi dall'input della Direzione notifica tramite email al direttore dell'avvenuta pubblicazione	Aggiornamento continuo del sito istituzionale	30%	30%
B) Soci	Quantitativ o	B.1) produzione tessere 2013 al netto delle tessere facile sara' e di quelle prodotte dal canale aci global	≥ n. 1672	20%	40%
		B.2) composizione % della tipologia di tessere individuali prodotte nel 2013 al netto delle tessere facilesara' e di quelle prodotte dal canale aci global	produzione tessere gold+sistema ≥ 85% delle individuali	30%	
		B.3) n. tessere acigold prodotte nel 2013	≥ 615	30%	
		B.4) Emissione tessere multifunzione	n. 31 nuove emissioni	20%	
C) Servizi Esterni	Qualitativo	Efficacia ed efficienza del Servizio STA	Pratiche evase presso Uffici Provinciali esterni	30%	30%
			Totale		100%

**A) Trasparenza P.A. Attraverso il web** – Budget € 2.377,38 (euro duemilatrecentosettantasett/38) – peso 30%

Al progetto partecipano tutti i dipendenti e, al raggiungimento del risultato come in tabella specificato, il budget sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione degli stessi.

L'obiettivo del progetto ha un peso pari al 30% del totale e consiste nel collaborare con la Direzione dell'Ente per l'implementazione e l'aggiornamento del sito istituzionale, in particolar modo per quanto riguarda la sezione "Amministrazione trasparente" e gli adempimenti normativi Anticorruzione.

**B) Progetto Soci** – Budget totale € 3.169,84 (euro tremilacentosessantanove/84)

Al progetto partecipano tutti i dipendenti e, al raggiungimento del risultato come in tabella specificato, il budget sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione degli stessi.

Il progetto ha un peso pari al 40% del totale e si divide, a sua volta, in tre sotto obiettivi:

**B.1) produzione associativa** - peso del 20% (€ 633,97) - prevede che la base associativa raggiunga almeno n. 1.672 soci, al netto della produzione ACIGlobal e Sara Assicurazioni;

**B.2) equilibrio del portafoglio associativo** - peso 30% (€ 950,95) - prevede che il portafoglio associativo sia composto per l'85% di tessere di alta gamma (Gold e Sistema);

**B.3) tessere Gold prodotte nel 2013** - peso 30% (€ 950,95) - prevede che le tessere Gold prodotte nel 2013 siano almeno pari a n. 615;

**B.4) emissione tessere multifunzione** - peso 20% (€ 633,97) - prevede la nuova emissione di almeno 31 tessere abbinata al servizio di carta prepagata.

Nel caso in cui uno dei sotto obiettivi non venisse raggiunto l'incentivo sarà decurtato nella misura corrispondente al valore del peso attribuito come sopra descritto.

**C) Progetto Servizi Esterni** - Budget € 2.377,38 (euro duemilatrecentosettantasett/38) - peso 30%.

Al progetto partecipano tutti i dipendenti e, al raggiungimento del risultato come in tabella specificato, il budget sarà ripartito sulla base delle presenze effettivamente prestate, in ragione del tempo, pieno o parziale, di occupazione degli stessi.

L'obiettivo del progetto consiste nella tempestiva presentazione ai competenti Uffici Provinciali di Imperia - Pubblico Registro Automobilistico e Dipartimento dei Trasporti Terrestri - dei documenti relativi allo Sportello Telematico gestito dall'Ente, senza peraltro creare disagi e/o disagi nel fornire i servizi di sportello agli utenti.

#### **Art. 8 - Disposizioni finali**

Si richiama l'art. 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133 per evidenziare che, nei per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Qualora si dovessero verificare fenomeni non dipendenti da colpe o negligenze dei dipendenti interessati, tali da influire sul pieno raggiungimento degli obiettivi, se ne dovrà tener conto in maniera proporzionale rispetto alla quantità di tempo del loro manifestarsi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sanremo, **09 dicembre 2013**

**Per le Organizzazioni Sindacali:**

Italo Castelli - UILPA

Elena Fontana - FP CGIL

Vittorio Maccario - FP CISL

Franco Ghion - FP CGIL - dipendente dell'Ente con delega alla rappresentanza

**Per l'A.C. SANREMO:**

Il Direttore: Brunella Giacomoli